



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ بهروز رسانی: ۱۴۰۲-۰۸-۲۰

دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۰۲

نام درس		فارسی: فلسفه نظریه های سازمان و مدیریت		تعداد واحد: ۲ واحد نظری سهام استاد: ۲ واحد		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری ■	
		لاتین: The philosophy of organization and management theories		پیش نیازها و هم نیازها: -			
مدرس: دکتر علیرضا مقدم				شماره تلفن اتاق: ۳۳۵۴۲۵۹۲			
پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir				منزلهگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir			
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه ها ۱۶-۱۷ و سه شنبه ها ۱۳-۱۵							
اهداف درس: آشنایی با دیدگاه های فلسفی رایج در نظریه های سازمان و مدیریت.							
امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور							
نحوه ارزشیابی		فعالیت های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی		امتحان	
				مستمر (کوئیز)		پایان ترم	
درصد نمره		۳۰ درصد		-		۷۰ درصد	
منابع و مآخذ درس		<ul style="list-style-type: none"> - تاپرون پیتسیز، مارتین کورنبرگر، استوارت کلگ؛ سازمان و مدیریت در تئوری و عمل (رویکردی پسانتجددگرا و انتقادی)، مترجمان: امید مهدیه، حسین رحمان سرشت، نشر موسسه کتاب مهربان. - جان مکولی، ژوانی دبرلی، فیل جانسون، نظریه سازمان: نگاهها و چالشها (دو جلدی)، مترجمان: حسن دانایی فرد، سیدحسن کاظمی، انتشارات دانشگاه امام صادق (ع) - گیپسن بارل، گارت مورگان، نظریه های کلان جامعه شناختی و تجزیه و تحلیل سازمان: عناصر جامعه شناختی حیات سازمانی، مترجم: محمدتقی نوروزیزبان، موسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی (ره)، سمت 					

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	معرفی نظریه سازمان / چپستی سازمان / تاریخچه پیدایش سازمان و آغاز مطالعات مدیریت	
۲	مفهوم سازمان و مدیریت / نظریه مدرن سازمان / دیدگاه های کلاسیک و نئوکلاسیک	
۳	نگرش سیستمی و ظهور نظریه های پسابوروکراتیک	
۴	نظریه سازمان نومدرنیست	
۵	نظریه سازمان پست مدرن	
۶	پست مدرنیسم به منزله یک فلسفه	
۷	نظریه سازمان بازاندیشانه	
۸	نظریه سازمان انعکاسی	
۹	ارائه گزارش پیشرفت پروژه	

۱۰	طبقه بندی فلسفی نظریه های سازمان و مدیریت در چارچوب بورل و مورگان / پیش فرض ها و پارادایم ها
۱۱	جامعه شناسی کارکردگرا و نظریات سازمانی مرتبط
۱۲	جامعه شناسی تفسیری و پارادایم تفسیری در مطالعه سازمان ها
۱۳	انسان گرایی بنیادین و نظریه ضد سازمان
۱۴	ساختارگرایی بنیادین و نظریه سازمانی بنیادین
۱۵	بررسی و بحث پیرامون مسیره های آینده پیرامون نظریه سازمان و مدیریت
۱۶	ارائه گزارش پیشرفت پروژه