



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۲-۰۸-۲۰

دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۲-۰۳

نام درس		فارسی: مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی	
مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □		تعداد واحد: ۲ واحد نظری سهام استاد: ۲ واحد	
پیش نیازها و هم نیازها: -		لاتین: Empowerment, training and development of human resources	
شماره تلفن اتاق: ۳۳۵۴۲۵۹۲		مدرس: دکتر علیرضا مقدم	
منزلهگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir		پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: سه شنبه ها ۱۰:۳۰-۱۲:۳۰ کلاس ۱۱۱			
اهداف درس: آشنایی با اصول و مفاهیم برنامه های آموزش و توسعه کارکنان در سازمان			
امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور			
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان
درصد نمره	۳۰ درصد	-	پایان ترم
منابع و مآخذ درس	<p>- Armstrong, M., Taylor, S, Armstrong's handbook of human resource management practice, 16th edition, London; New York, NY: Kogan Page, 2023.</p> <p>- آموزش و بهسازی کارکنان، ریموند. انو، ترجمه: غلامرضا شمس مورکانی، سمیه دانشمندی، نشر آبیژ، ۱۳۹۵.</p>		
امتحان	امتحان	ارزشیابی	پایان ترم
۷۰ درصد	-	-	-

بودجه بندی درس

توضیحات	مبحث	شماره هفته آموزشی
	اهمیت و ضرورت توسعه منابع انسانی در جوامع پیشرفته	۱
	آشنایی با فلسفه انسانی در کسب و کار و نقش مدیریت منابع انسانی در کسب مزیت رقابتی	۲
	تبیین جایگاه انواع هماهنگی محتوایی- فرایندی و عملیاتی- استراتژیک در توسعه نظام آموزش کارکنان	۳
	بررسی و تحلیل جایگاه تجزیه و تحلیل ساختار- شغل بعنوان محور هماهنگی محتوایی در توسعه نظام آموزش	۴
	آشنایی با مفهوم یادگیری و مقدمه ای بر فرایند نیازسنجی آموزش کارکنان	۵
	انواع روش های آموزش کارکنان و برنامه ریزی آموزشی	۶
	سنجش اثربخشی آموزش	۷
	بررسی و تحلیل جایگاه مدیریت عملکرد به عنوان محور هماهنگی فرایندی در نظام آموزش و توسعه کارکنان	۸

	مفهوم مدیریت عملکرد و توسعه نظام مدیریت عملکرد در سازمان	۹
	مفهوم نگرش استراتژیک در توسعه نظام آموزش و توسعه کارکنان	۱۰
	استراتژی های آموزش و توسعه کارکنان	۱۱
	طراحی ساختار، طراحی شغل و طراحی کار به عنوان مبنای توسعه کارراهه و مسیر پیشرفت شغلی	۱۲
	آشنایی با جدول جایگزینی و نمودار جانشینی در برنامه ریزی مسیر پیشرفت شغلی و توسعه کارکنان	۱۳
	قلمرو و مفهوم مدیریت استعداد	۱۴
	انواع رویکردهای رایج در مدیریت استعداد	۱۵
	انواع استراتژی های مدیریت استعداد	۱۶