



دانشگاه سمنان  
دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

برنام‌آزودانا

## (کاربرگ طرح درس)

نیمسال اول سال تحصیلی ۱۳۹۸ / تاریخ به‌روز رسانی: ۱۳۹۸/۱۲/۰۵

نام درس		فارسی: مدیریت منابع انسانی		تعداد واحد: نظری ۳ عملی ۰		مقطع: کارشناسی <input checked="" type="checkbox"/> کارشناسی ارشد <input type="checkbox"/> دکتری <input type="checkbox"/>	
		لاتین: Human Resource Management		پیش‌نیازها و هم‌نیازها: مدیریت رفتار سازمانی			
مدرس/مدرسین: دکتر علیرضا مقدم		شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۵۹۲					
پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir		منزلگاه اینترنتی: <a href="http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir">http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir</a>					
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه‌ها ۱۸:۰۰-۱۷:۰۰ / سه‌شنبه‌ها ۱۵:۰۰-۱۳:۰۰		اهداف درس: آشنایی با فرایندهای اصلی نظام مدیریت منابع انسانی در سازمان		امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور			
نحوه ارزشیابی		فعالیت‌های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی مستمر (کوئیز)		امتحان میان‌ترم	
درصد نمره		۳۵				۷۰	
منابع و مآخذ درس		- دسلر، گری (۱۳۹۱). مبانی مدیریت منابع انسانی، ترجمه علی پارساییان و سید محمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی		- سعادت، اسفندیار (۱۳۹۱). مدیریت منابع انسانی، سمت			

### بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	معرفی و آشنایی با محتوای درس مدیریت منابع انسانی	
۲	ضرورت و تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی	
۳	مفهوم و فرآیند مدیریت منابع انسانی	
۴	تجزیه و تحلیل شغل به عنوان مبنای هماهنگی محتوایی	
۵	مدل و ابزار انت (onet) در تحلیل مشاغل	
۶	ارائه گزارش یک پیشرفت پروژه: تهیه شناسنامه شغل مورد بررسی	
۷	آشنایی با اصول، مفاهیم و فرآیند کارمندیابی	
۸	آشنایی با اصول، مفاهیم و فرآیند انتخاب و استخدام کارکنان	
۹	نظریه‌های یادگیری و توسعه کارکنان	
۱۰	آشنایی با اصول، مفاهیم و فرآیند جامعه‌پذیری و آموزش کارکنان	
۱۱	ارائه گزارش دو پیشرفت پروژه: تهیه فرم استخدام و استاندارد آموزشی شغل مورد نظر	
۱۲	نظریه‌های انگیزش و بهره‌وری نظام کار	
۱۳	آشنایی با اصول، مفاهیم و فرآیند ارزیابی عملکرد	
۱۴	ارزشیابی مشاغل و فرآیند تدوین نظام جبران خدمات	
۱۵	آشنایی با اصول و مفاهیم نظام پاداش موثر	
۱۶	ارائه گزارش سه پیشرفت پروژه: تهیه فرم ارزیابی عملکرد و تهیه ماتریس مقایسه‌ای حقوق و دستمزد	