



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۲۰-۰۸-۱۴۰۲

دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۲-۰۳

نام درس		فارسی: مدیریت منابع انسانی پیشرفته		تعداد واحد: ۳ واحد نظری سهام استاد: ۳ واحد		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □	
		لاتین: Advanced Human Resource Management		پیش نیازها و هم نیازها: -			
مدرس: دکتر علیرضا مقدم				شماره تلفن اتاق: ۳۳۵۴۲۵۹۲			
پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir				منزلهگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir			
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه ها ۱۶-۱۷ و سه شنبه ها ۱۳-۱۵ کلاس ۳-۶							
اهداف درس: اتخاذ نگرش جامع و کل نگر در طراحی نظام مدیریت منابع انسانی با تاکید بر مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی.							
امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور							
نحوه ارزشیابی		فعالیت‌های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی		امتحان	
				مستمر (کوئیز)		میان ترم	
درصد نمره		۳۰ درصد		-		۷۰ درصد	
منابع و مآخذ درس		ارمسترانگ، مایکل (۱۳۸۴)، مدیریت استراتژیک منابع انسانی: راهنمای عمل، ترجمه سیدمحمد اعرابی و داود ایزدی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. -بامبرگر، پیتر، مشولم، لن (۱۳۸۹). استراتژی منابع انسانی، تدوین، اجرا و اثر، ترجمه علی پارساییان و سیدمحمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. -Armstrong, M., Taylor, S, Armstrong's handbook of human resource management practice, 16th edition, London; New York, NY: Kogan Page, 2023.					

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	آشنایی با نگرش اقتصادی و رویکرد مساله محور به مدیریت منابع انسانی با تاکید بر روش‌های تحقیق در علوم رفتاری و مدیریت منابع انسانی	
۲	اهمیت و ضرورت توسعه منابع انسانی در جوامع پیشرفته	
۳	آشنایی با فلسفه انسانی در کسب و کار و نقش مدیریت منابع انسانی در کسب مزیت رقابتی	
۴	ارائه گزارش یک پیشرفت پروژه: بیان مساله و طرح موضوع خاص در حوزه مدیریت منابع انسانی	
۵	مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی در ایجاد انسجام و یکپارچگی	
۶	مفهوم هماهنگی و جایگاه آن در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۷	رویکرد و ابزارهای عقلایی-منطقی در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۸	رویکرد و ابزارهای طبیعی در تدوین استراتژی منابع انسانی	

۹	آشنایی با ابزارهای پایش محیط درونی نظام مدیریت منابع انسانی مشتمل بر مدل تعالی منابع انسانی، مدل بلوغ کارکنان، مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی و...
۱۰	ارائه گزارش دو پیشرفت پروژه: چارچوب مفهومی و ارائه راه حل نظری برای مساله مورد بررسی
۱۱	جایگاه اثربخشی و رویکرد ارزش های رقابتی در تبیین الگوهای یکپارچه
۱۲	مفهوم نقاط مرجع استراتژیک و نقش آن در تبیین الگوهای یکپارچه
۱۳	رویکرد و ابزارهای یکپارچه در تدوین استراتژی منابع انسانی
۱۴	انواع استراتژی منابع انسانی در الگوی یکپارچه بر اساس منطق و ابزار
۱۵	استراتژی های جذب و توسعه منابع انسانی
۱۶	استراتژی های مدیریت عملکرد و یاداشن منابع انسانی
۱۷	استراتژی های نگهداشت و روابط کارکنان
۱۸	ارائه گزارش سه پیشرفت پروژه: بررسی میدانی موضوع مورد مطالعه و اثبات یافته ها