



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۲-۰۸-۲۰

دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۱-۰۲

نام درس		فارسی: تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی		تعداد واحد: ۳ واحد نظری سهام استاد: ۳ واحد		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری ■	
		لاتین: Analysis of Human Resource Planning Issues		پیش نیازها و هم نیازها: -			
مدرس: دکتر علیرضا مقدم				شماره تلفن اتاق: ۳۳۵۴۲۵۹۲			
پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir				منزلهگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir			
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه ها ۱۲:۳۰ - ۱۰:۳۰ / سه شنبه ها ۱۶:۰۰ - ۱۵							
اهداف درس: آشنایی با مفهوم و اهداف برنامه ریزی منابع انسانی و نقش آن در کارکردهای مدیریت منابع انسانی، آشنایی با عوامل موثر بر فرایند برنامه ریزی نیروی انسانی، آشنایی با فرایندها و فعالیت های تکمیلی برنامه ریزی منابع انسانی، آشنایی با رویکردها، مدل ها و ابزارهای جدید در حوزه برنامه ریزی نیروی انسانی مشتمل بر نظام شایستگی ها، جانشین پروری و مدیریت راهبردی استعداد.							
امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور							
نحوه ارزشیابی		فعالیت های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی مستمر (کوئیز)		امتحان میان ترم	
درصد نمره		۳۰ درصد		-		۷۰ درصد	
منابع و مآخذ درس		<ul style="list-style-type: none"> - Armstrong, M., Taylor, S, Armstrong's handbook of human resource management practice, 16th edition, London; New York, NY: Kogan Page, 2023. - Sparrow P., scullion H., tarique I. (2014). Strategic Talent Management; Contemporary Issues in International Context, University Printing House, Cambridge CB2 8BS, United Kingdom. - آگراوالا، دی سنزو، رایینز (۱۳۹۶). برنامه ریزی نیروی انسانی، ترجمه سیدحسین ابطحی، صادق فرامرزی، حشمت خلیفه سلطانی، تهران: نشر فوژان، چاپ اول - رنگریز، حسن (۱۳۹۴). تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی، انتشارات مهربان نشر، چاپ اول - ذاکری، محمد؛ اسدی، اسماعیل (۱۳۹۶). شایستگی و جانشین پروری در نظام اداری، سازمان انتشارات جهاددانشگاهی، چاپ اول 					

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مقدمه ای بر برنامه ریزی منابع انسانی، اهمیت برنامه ریزی و مروری اجمالی بر فرایند آن	
۲	عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر برنامه ریزی منابع انسانی	
۳	آشنایی با رویکردها و مدل های تجزیه و تحلیل شغل و طبقه بندی مشاغل	
۴	آشنایی با مدل و ابزارهای اونت (onet) در تجزیه و تحلیل شغل	
۵	بکارگیری اونت (onet) در طراحی نظام های مدیریت منابع انسانی مشتمل بر طراحی ساختار، بررسی تناسب شغل- شاغل، تدوین مسیر پیشرفت شغلی و فردی، مدیریت عملکرد، جبران خدمات و ...	
۶	ابزارها و فنون پیش بینی عرضه و تقاضای منابع انسانی و اقدامات مدیریت منابع انسانی در وضعیت تعادل عرضه و تقاضا، مازاد عرضه و مازاد تقاضا و مساله استخدام	
۷	مفهوم شایستگی و جانشین پروری و بررسی تطبیقی مدل های شایستگی و الگوهای جانشین پروری	
۸	آشنایی با کانون های ارزیابی شایستگی مدیران، مدیریت استعداد و مدیریت مسیر شغلی	
۹	بررسی چالش های موجود در زمینه مدیریت استعداد استراتژیک	
۱۰	بررسی انتقادی مفهوم مدیریت استعداد و شناسایی مرز این رشته	
۱۱	بررسی و تحلیل دیدگاه مبتنی بر منابع در مدیریت استعداد و آشنایی با الگوها و فرایندهای مدیریت استعداد متخصصان	
۱۲	بررسی و تحلیل رویکرد زنجیره تأمین در مدیریت استعداد و جایگاه برندسازی کارفرما و نظریه های کارراهه شغلی در مدیریت استعداد	
۱۳	گونه شناسی راهبردهای مدیریت استعداد	
۱۴	بررسی تطبیقی الگوهای مدیریت استعداد در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه	
۱۵	بحث و جمع بندی	
۱۶	ارائه گزارش پیشرفت پروژه	