



دانشگاه سمنان
دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

برنام‌آزودانا

(کاربرگ طرح درس)

نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۳۹۷ / تاریخ به‌روز رسانی: ۱۳۹۷/۱۱/۲۸

| | | | |
|---|---------------------------|---|---|
| نام درس | | فارسی: مدیریت رفتار سازمانی لاتین: Organizational Behavior Management | تعداد واحد: نظری ۳ عملی ۰ مقطع: کارشناسی <input checked="" type="checkbox"/> کارشناسی ارشد <input type="checkbox"/> دکتری <input type="checkbox"/> |
| مدرس/مدرسین: دکتر علیرضا مقدم | | پیش‌نیازها و هم‌نیازها: مبانی سازمان و مدیریت | |
| پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir | | شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۵۹۲ | |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: یکشنبه‌ها ۱۲-۱۰ / سه شنبه‌ها ۹-۸ | | منزلگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir | |
| اهداف درس: آشنایی با نظریه‌های رفتار سازمانی با هدف شناسایی علل رفتار کارکنان و شکل دهی رفتار در جهت اهداف سازمان | | | |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور | | | |
| نحوه ارزشیابی | فعالیت‌های کلاسی و آموزشی | ارزشیابی مستمر (کوئیز) | امتحان میان‌ترم |
| درصد نمره | ۳۵ | | ۷۰ |
| منابع و مآخذ درس | | - رضائیان، علی (۱۳۹۱). مبانی مدیریت رفتار سازمانی، سمت. - رابینز، استیفن (۱۳۹۰). مبانی رفتار سازمانی، ترجمه علی پارساییان و سیدمحمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. | |

بودجه‌بندی درس

| شماره هفته آموزشی | مبحث | توضیحات |
|-------------------|---|---------|
| ۱ | مفهوم مدیریت رفتار سازمانی و جایگاه تشخیص علمی در نظریه‌های رفتار | |
| ۲ | کلیات، کاربردها، مفاهیم و سطوح رفتار سازمانی | |
| ۳ | سیستم ادراک و خطاهای ادراکی در سازمان | |
| ۴ | ارزش‌ها، نگرش‌ها و احساسات کارکنان | |
| ۵ | مفهوم شخصیت، عوامل موثر بر شکل‌گیری آن و مدل‌ها و ابزارهای سنجش شخصیت کارکنان | |
| ۶ | یادگیری کارکنان و روش‌های تعدیل رفتار | |
| ۷ | فرایند و نظریه‌های انگیزش کارکنان | |
| ۸ | عوامل استرس‌زا و روش‌های مدیریت استرس در سازمان | |
| ۹ | هوش و نقش آن در مدیریت رفتار خود و دیگران | |
| ۱۰ | مفهوم رهبری و نقش آن در مدیریت رفتار سازمانی | |
| ۱۱ | ارتباطات سازمانی و موانع شکل‌گیری ارتباطات اثربخش | |
| ۱۲ | پویایی‌های گروه و تیم و روش‌های موثر مدیریت گروه‌های کاری | |
| ۱۳ | مدیریت تعارض و استراتژی‌های مذاکره در سازمان | |
| ۱۴ | قدرت و سیاست در سازمان | |
| ۱۵ | فرهنگ سازمانی و کارکردهای آن | |
| ۱۶ | نقش اخلاق و اندیشه‌های اسلامی در مدیریت رفتار سازمانی | |