



دانشگاه آصفهان، مدیریت و علوم اداری

به نام ایزدوانا

(کاربرگ طرح درس)

نیمسال دوم سال تحصیلی ۱۳۹۷ / تاریخ به روز رسانی: ۱۳۹۷/۱۱/۲۸

نام درس		فارسی: استراتژی منابع انسانی لاتین: Human Resource Strategy	
تعداد واحد: نظری ۳ عملی ۰		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری <input checked="" type="checkbox"/>	
پیش نیازها و هم نیازها: -			
مدرس/مدرسين: دکتر علیرضا مقدم		شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۵۹۲	
پست الکترونیکی: moghaddam@semnan.ac.ir		منزلگاه اینترنتی: http://moghaddam.profile.semnan.ac.ir	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه ها ۱۱-۱۰ / سه شنبه ها ۱۵-۱۳			
اهداف درس: آشنایی با مفهوم نگرش استراتژیک در مدیریت منابع انسانی و رویکردها و الگوهای تدوین استراتژی منابع انسانی			
امکانات آموزشی مورد نیاز: ویدئو پروژکتور			
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره	۳۵		۷۰
منابع و مآخذ درس		<ul style="list-style-type: none"> - آرمسترانگ، مایکل (۱۳۸۴)، مدیریت استراتژیک منابع انسانی: راهنمای عمل، ترجمه سیدمحمد اعرابی و داود ایزدی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. - بامبرگر، پیتر، مشولم، لن (۱۳۸۹). استراتژی منابع انسانی، تدوین، اجرا و اثر، ترجمه علی پارساییان و سیدمحمد اعرابی، دفتر پژوهش‌های فرهنگی. 	

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مفهوم مدیریت استراتژیک منابع انسانی	
۲	نقش دیدگاه‌های فلسفی در طراحی نظام یکپارچه مدیریت منابع انسانی	
۳	اهمیت و ضرورت توسعه منابع انسانی در جوامع پیشرفته	
۴	مفهوم هماهنگی و جایگاه آن در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۵	رویکرد و ابزارهای عقلایی-منطقی در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۶	نقد رویکردهای عقلایی-منطقی و تبیین مبانی گذر به رویکردهای طبیعی	
۷	رویکرد و ابزارهای طبیعی در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۸	نقد رویکردهای طبیعی و تبیین الگوهای یکپارچه در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۹	جایگاه اثربخشی و رویکرد ارزش‌های رقابتی در تبیین الگوهای یکپارچه	
۱۰	مفهوم نقاط مرجع استراتژیک و نقش آن در تبیین الگوهای یکپارچه	
۱۱	رویکرد و ابزارهای یکپارچه در تدوین استراتژی منابع انسانی	
۱۲	انواع استراتژی منابع انسانی در الگوی یکپارچه بر اساس منطق و ابزار	
۱۳	استراتژی‌های جذب و توسعه منابع انسانی	
۱۴	استراتژی‌های مدیریت عملکرد و پاداش منابع انسانی	
۱۵	استراتژی‌های نگهداشت و روابط کارکنان	
۱۶	ارائه گزارش پیشرفت پروژه	