

الف) مشخصات فردی



نام و نام خانوادگی: علیرضا مقدم

تولد: تهران / ۱۳۵۸

آدرس: سمنان، پردیس شماره ۱ دانشگاه سمنان، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

تلفن: ۰۹۱۲ ۲۴۸۸ ۲۲۱

پست الکترونیک: moghaddam@semnan.ac.ir

وبسایت: <https://moghaddam.profile.semnan.ac.ir>

ب) سوابق تحصیلی

دکتری مدیریت بازرگانی گرایش منابع انسانی و رفتار سازمانی			
• سال شروع: ۱۳۸۵	• سال خاتمه: ۱۳۹۱	• محل تحصیل: دانشگاه علامه طباطبایی (ره)	• معدل: ۱۷/۷۵ با احتساب نمره رساله
• کسب رتبه اول آزمون ورودی		• عنوان رساله: مدل پرورش مدیران ارشد در بخش غیردولتی	
کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی			
• سال شروع: ۱۳۸۱	• سال خاتمه: ۱۳۸۳	• محل تحصیل: دانشگاه علامه طباطبایی (ره)	• معدل: ۱۷/۳۵
• عنوان پایان نامه: تعیین عوامل مؤثر بر قابلیت رقابت صنایع تحت پوشش شرکت سرمایه گذاری البرز		• نمره پایان نامه: ۱۹ (درجه عالی)	
کارشناسی مدیریت بازرگانی			
• سال شروع: ۱۳۷۷	• سال خاتمه: ۱۳۸۱	• محل تحصیل: دانشگاه سمنان	• معدل: ۱۷/۰۵
دیپلم ریاضی و فیزیک			
• سال شروع: ۱۳۷۳	• سال خاتمه: ۱۳۷۷	• محل تحصیل: دبیرستان نمونه دولتی امام صادق (ع)	• ورود به دبیرستان بر اساس آزمون ورودی مدارس نمونه دولتی کشور

ج) سوابق پژوهشی مشاوره

ردیف	عنوان پروژه	نوع مسئولیت	مجری	کارفرما	سال
۱	توسعه مدل و چارچوب تجزیه و تحلیل مشاغل و روزرسانی شناسنامه شغل های ستاد مپنا	مجری پروژه	دانشگاه سمنان	گروه مپنا	۱۴۰۲
۲	تدوین آیین نامه (حقوق و دستمزد) نظام جبران خدمات	مشاور پروژه	دانشگاه تهران	توسعه پلیمر کنگان	۱۴۰۰
۳	بازنگری ساختار سازمانی مبتنی بر فرایندها	مشاور و مجری پروژه	-	واحد مدیریت مالی شرکت بیمه سامان	۱۳۹۸
۴	تدوین برنامه آموزش مدیران	مشاور	-	شرکت ملی گاز ایران	۱۳۹۷
۵	بازنگری آیین نامه جبران خدمات و ارتقاء و ترفیع	مشاور و مجری پروژه	-	شرکت داده ورزی فرادیس البرز	۱۳۹۶
۶	طراحی و تدوین استراتژی منابع انسانی	مشاور و مجری پروژه	-	شرکت داده ورزی فرادیس البرز	۱۳۹۶
۷	امکان سنجی اجرای پروژه شناخت کارکنان کلیدی	مشاور	شرکت مشاوره	گروه مپنا	۱۳۹۵

ردیف	عنوان پروژه	نوع مسئولیت	مجری	کارفرما	سال
			مدیریت مپنا		
۸	تدوین برنامه استراتژیک مدیریت منابع انسانی	مشاور علمی	سازمان مدیریت صنعتی	شرکت معدنی و صنعتی گل گهر	۱۳۹۳
۹	خود ارزیابی و عارضه‌یابی بر مبنای مدل جایزه تعالی	مشاور معیارهای ۳ و ۷	مهندس روغنی	شرکت میدکو	۱۳۹۲
۱۰	خود ارزیابی و عارضه‌یابی بر مبنای مدل جایزه تعالی	مشاور معیارهای ۳ و ۷	مهندس روغنی	بانک پاسارگاد	۱۳۹۲
۱۱	تدوین استراتژی منابع انسانی	مشاور	-	شرکت پارس خودرو	۱۳۹۲
۱۲	احصاء و تجزیه و تحلیل مشاغل	مشاور	-	شرکت ایران خودرو	۱۳۹۲
۱۳	تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح مشاغل شعب و ستاد صف	کارشناس ارشد	-	بانک تجارت	اسفند ۱۳۹۱
۱۴	شناخت و برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی گروه و شرکت‌های تحت پوشش	مشاور و عضو کمیته ممیزی	-	بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی	۱۳۹۲
۱۵	شناخت و برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی شرکت مادر تخصصی و شرکت‌های تحت پوشش	مشاور و مجری پروژه	-	شرکت مادر تخصصی مالی و سرمایه‌گذاری سینا	اردیبهشت ۱۳۹۳
۱۶	تدوین استراتژی‌های منابع انسانی هولدینگ پتروشیمی و شرکت‌ها	کارشناس ارشد پروژه	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	شرکت ملی پتروشیمی	اسفند ۱۳۹۰
۱۷	بازنگری ساختار سازمانی و اصلاح نظام ارزیابی عملکرد و جبران خدمات	کارشناس ارشد پروژه	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	فولاد آلیاژی ایران	اسفند ۱۳۹۰
۱۸	بازنگری ساختار سازمانی و اصلاح نظام ارزیابی عملکرد و جبران خدمات	عضو تیم مشاور	-	نیرو محرکه ایران	بهمن ۱۳۹۰
۱۹	بازنگری ساختار سازمانی و اصلاح نظام ارزیابی عملکرد و جبران خدمات	عضو تیم مشاور	-	داروسازی ثامن	دی ۱۳۹۰
۲۰	تدوین استراتژی‌های وظیفه‌ای حوزه منابع انسانی مبتنی بر استراتژی‌های کلان	مشاور تخصصی	پژوهشکده سما	وزارت نیرو	اردیبهشت ۱۳۹۰
۲۱	تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح مشاغل سازمان فروش	عضو تیم مشاور	-	شرکت سولیکو (کاله)	مهر ۱۳۸۹
۲۲	شناسایی عوامل مؤثر بر ارتقای سطح خدمات رفاهی و درمانی کارکنان	کارشناس ارشد پروژه	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	بانک کشاورزی	آبان ۱۳۸۹
۲۳	طراحی نظام جامع منابع انسانی (تجزیه و تحلیل مشاغل، سیستم جبران خدمات، سیستم ارزیابی عملکرد، تدوین استاندارد آموزشی)	کارشناس ارشد پروژه	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	شرکت مهندسی و ساخت تأسیسات دریایی ایران (IOEC)	مرداد ۱۳۹۰
۲۴	تعیین معیارهای اصلی شایستگی در سطح شرکت، رسته‌های شغلی، گروه‌های شغلی و مشاغل کلیدی	کارشناس ارشد پروژه	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	شرکت مگاموتور	۱۳۸۸
۲۵	تدوین سند چشم‌انداز و برنامه راهبردی بلندمدت وزارت نیرو	مدیر کمیته آبفا و مدیر کمیته تدوین استراتژی منابع انسانی	شرکت مشاوران خلاق مدیریت	وزارت نیرو	۱۳۸۷
۲۶	توسعه شیوه بکارگیری رویکرد O*Net در تجزیه و تحلیل مشاغل	مجری پروژه	-	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	۱۳۸۶
۲۷	توسعه مدل و ابزارهای ارزیابی عملکرد کارکنان با تأکید بر طراحی نظام جبران خدمات مبتنی بر عملکرد	مجری پروژه	-	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی	۱۳۸۶

ردیف	عنوان پروژه	نوع مسئولیت	مجری	کارفرما	سال
۲۸	بررسی و مطالعه استراتژیهای ورود به بازار محصولات بهداشتی کاغذی	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت محصولات کاغذی لطیف	۱۳۸۶
۲۹	بررسی وضعیت آمیخته بازاریابی شرکت در مقایسه با برگزیده و یا رقیب	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت محصولات کاغذی لطیف	۱۳۸۶
۳۰	بررسی و تعیین شیوه (های) مناسب تبلیغات برای محصولات بهداشتی کاغذی	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت محصولات کاغذی لطیف	۱۳۸۶
۳۱	تدوین استراتژیهای کلان شرکت سرمایه گذاری البرز در چارچوب مدل TOWS	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت سرمایه گذاری البرز	۱۳۸۳
۳۲	تدوین استراتژیهای سطوح کلان و کسب و کار	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت محصولات کاغذی لطیف	۱۳۸۳
۳۳	تدوین شاخصهای برنامه ریزی استراتژیک در ابعاد کلان، رقابتی و داخلی	کارشناس ارشد پروژه	دکتر معین	شرکت محصولات کاغذی لطیف	۱۳۸۲
۳۴	تدوین استراتژیهای کلان شرکت توسعه صنایع بهشهر بمنظور حضور در صنعت مواد غذایی فرآوری شده	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر	۱۳۸۲
۳۵	بررسی و تعیین میزان جذابیت صنعت مواد غذایی فرآوری شده و جایگاه رقابتی شرکت چین چین در این صنعت	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر	۱۳۸۲
۳۶	بررسی و تعیین میزان جذابیت صنعت بسته بندی و جایگاه رقابتی شرکت صنایع بسته بندی ایران در این صنعت	مجری پروژه	شرکت پویندگان دانش نگار	شرکت سرمایه گذاری گروه صنایع بهشهر	۱۳۸۲
۳۷	طراحی مدل تلفیقی ارزیابی عملکرد در سازمان های دولتی	کارشناس ارشد پروژه	استاد مشاور: دکتر معین	دکتر ربیعی (پایان نامه دکتری)	۱۳۸۲
۳۸	تدوین طرح های اجرایی و پیشنهادی در زمینه های فرهنگ سازمانی، نظام پیشنهادات، سیستم مالی، برنامه ریزی و مطالعات استراتژیک، ارزیابی عملکرد و ...	تهیه کننده و ناظر کیفی	-	شرکت پویندگان دانش نگار	۱۳۸۱- ۱۳۸۴

د) سوابق تدریس و آموزش

سطح دوره	عنوان درس	موسسه آموزش عالی
دکتری و DBA	استراتژی منابع انسانی / تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی / مبانی فلسفی تئوری های رهبری و رفتار سازمانی / روابط فرد و سازمان / مبانی فلسفی تئوری های سازمان و مدیریت / روش شناسی و فلسفه علم	دانشگاه سمنان / دوره های آزاد دانشگاه تربیت معلم / دوره های آزاد دانشگاه صنایع و معادن (اصفهان) / پردیس کیش دانشگاه تهران
	استراتژی منابع انسانی / مدیریت استراتژیک / تحول و اجرای استراتژیک / مدیریت فرایندهای سازمانی / سازماندهی / انگیزش و بهره وری / رهبری و رفتار سازمانی / الگوهای تصمیم گیری کارآفرینان / مدیریت بازاریابی / روش تحقیق	دانشگاه سمنان / دانشگاه امام صادق (ع) / دوره مجازی دانشگاه تهران / سازمان مدیریت صنعتی مرکز کرمان
MBA	کارشناسی ارشد و MBA	دوره مجازی دانشگاه تهران / سازمان مدیریت صنعتی مرکز کرمان

مدیریت استراتژیک / اصول و مبانی	کارشناسی
سازمان و مدیریت / مبانی رفتار	
دانشگاه سمنان / دوره‌های نیمه‌حضوری	
دانشگاه شاهد	
سازمانی / مبانی مدیریت منابع انسانی /	
تجزیه و تحلیل و طراحی سیستم /	
روش تحقیق و تحقیقات بازاریابی	

سایر دوره‌های آموزشی ارائه شده:

- **برنامه‌ریزی استراتژیک** در قالب کارگاه‌های آموزشی پروژه‌ها (از سال ۱۳۸۳)
- **مدیریت عملکرد** در قالب سمینار آموزشی:
- مدیران و رؤسای شرکت پتروشیمی امیرکبیر (بندر امام خمینی (ره) - زمستان ۱۳۹۱)
- چهارمین همایش تخصصی ارتقاء و اعتلای عملکرد (تهران / هتل المپیک - پاییز ۱۳۹۲)
- **تجزیه و تحلیل شغل با رویکر O*Net** در قالب کارگاه آموزشی:
- دوره‌های برگزار شده توسط مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی (تهران - سال ۱۳۸۷ و ۱۳۹۰)
- دوره‌های برگزار شده توسط سازمان مدیریت صنعتی (تهران - سال ۱۳۹۱ و ۱۳۹۴)
- مدیران و رؤسای ادارات معاونت منابع انسانی شرکت ایران خودرو (تهران - سال ۱۳۹۱)
- **مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تدوین استراتژی‌های کارکردی** در قالب سمینار و کارگاه آموزشی:
- مدیران و کارشناسان وزارت نیرو (تهران - زمستان ۱۳۸۷)
- مدیران و کارشناسان سازمان فضایی کشور (تهران - بهار ۱۳۸۸)
- مدیران و کارشناسان شرکت ملی گاز ایران (تهران - بهار ۱۳۹۰)
- دوره حرفه‌ای مدیریت منابع انسانی مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی (تهران - زمستان ۱۳۹۰)
- دوره حرفه‌ای مدیریت منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی (تهران - پاییز ۱۳۹۱)
- معاونین و مدیران منابع انسانی صنایع چوب و کاغذ مازندران (ساری - تابستان ۱۳۹۳)
- **تعیین شایستگی‌های محوری** در قالب کارگاه آموزشی پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی (تهران / مرکز همایش‌های صدا و سیما - تابستان ۱۳۸۸)
- **مهارت‌های سرپرستی** در قالب سمینار و کارگاه آموزشی:
- رؤسای شرکت مپنا بویلر (تهران - سال ۱۳۹۳)
- مازول مهارت‌های رهبری اثربخش رؤسا و مدیران پروژه شرکت توسعه منابع آب و نیرو (تهران - زمستان ۱۳۹۳)
- مازول مهارت‌های کار تیمی کارشناسان و روسای سازمان صنعت، معدن و تجارت استان سمنان (سمنان - زمستان ۱۳۹۹)
- **مدیریت رفتار سازمانی** در قالب سمینار و کارگاه آموزشی:
- مدیران و رؤسای مؤسسه شهید زین الدین وابسته به قرارگاه خاتم (اصفهان - بهار ۱۳۹۴)
- **هویت نقش و خلق ارزش در مدیریت منابع انسانی** در قالب سمینار آموزشی:
- مدیران و کارشناسان حوزه مدیریت منابع انسانی شرکت توسعه آب و نیرو (تهران - پاییز ۱۴۰۱)

ه) سوابق اجرایی و عضویت در مجامع

ردیف	عنوان	مؤسسه مربوطه	سال	
			شروع	پایان
۱	عضو هیات علمی دانشگاه سمنان	دانشکده اقتصاد و مدیریت، گروه مدیریت بازرگانی	۱۳۹۲	تا کنون
۲	عضو گروه توسعه منابع انسانی	مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی / سازمان مدیریت صنعتی (IMI)	۱۳۸۶	۱۳۹۲

۳	عضو انجمن مدیریت منابع انسانی	انجمن مدیریت منابع انسانی	۱۳۸۹	تا کنون
۴	عضو انجمن رفتار سازمانی	انجمن رفتار سازمانی	۱۳۸۹	تا کنون
۵	عضو هیات تحریریه نشریه تخصص توسعه منابع انسانی	مرکز مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی (IMI)	۱۳۹۰	۱۳۹۱
۷	معاونت هماهنگی و نظارت بر پروژه‌ها	شرکت پویندگان دانش نگار	۱۳۸۱	۱۳۸۶

(و) سوابق پژوهشی دانشگاهی

ردیف	عنوان پژوهش	موسسه آموزشی / مقطع	سمت	سال تحصیلی
۱	بررسی تاثیر مدیریت دانش، نوآوری باز و نوآوری رادیکال بر توسعه محصول جدید (مطالعه موردی: صنعت نشر کتاب - شاخه نشر کتب کمک درسی)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۸
۲	عنوان: اثر انجام بازی های ویدئویی از طریق تقویت خودکارآمدی کار آفرینی و با در نظر گرفتن شخصیت، بر ترجیح شغلی کارآفرینی نوجوانان،	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۸
۳	ارزیابی و اولویت بندی عوامل نوآوری سازمانی موثر بر نوآوری فناورانه (مورد مطالعه: یکی از موسسه های زیر مجموعه وزارت دفاع)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۸
۴	اثر فرهنگ شهروندی مدیران بر استراتژی مسئولیت اجتماعی شرکت (CSRS) با نقش تعدیل گر تعلق اجتماعی (مورد مطالعه: مدیران مرغداری های گوشتی فعال در شرکت تعاونی سربداران شهرستان سبزوار)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۷
۵	اثر مدیریت کیفیت جامع (TQM) بر عملکرد شرکت های کوچک و متوسط با میانجی گری نوآوری (مورد مطالعه: پارک علم و فناوری مشهد)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۷
۶	تاثیر همسویی کهن الگوی برند و استراتژی سازمان بر موفقیت برند (مطالعه ی موردی شرکت دی لینک در صنعت تجهیزات شبکه)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۷
۷	تاثیر عوامل اقتصادی - اجتماعی بر تمایل به سرمایه گذاری در سایت های تامین مالی جمعی با نقش تعدیل گری اعتماد	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۷
۸	نقش گرایش کارآفرینانه در برندسازی برنامه تلویزیونی (مطالعه موردی: برنامه خندوانه)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۶
۹	نقش تبادل رهبر-پیرو در تعدیل اثر بدینی سازمانی بر گرایش به رفتارهای انحرافی (مورد مطالعه: کارکنان کارگاه مرکزی مجتمع گاز پارس جنوبی)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۰	بررسی تاثیر کیفیت روابط شرکا بر روی قصد خرید مجدد با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر متغیرهای رضایت شرکا و هزینه های تغییر (مورد مطالعه: بنگاه های تولید پوشاک تریکو-کشفافت در شهر مشهد)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۱	بررسی نقش تعدیل گر قابلیت های چابکی استراتژیک کارکنان بر رابطه بین عدم قطعیت و عملکرد سازمانی (مورد مطالعه: شرکت آریاترانسفو و شرکت های همکار)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۲	اثر حمایت اجتماعی بر توانمندی روانشناختی از طریق متغیر میانجی غنی سازی کار و خانواده و نقش تعدیلگری ویژگی های شغلی و نقش خانوادگی (مطالعه موردی شرکت ملی گاز ایران)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۳	رابطه ی ناپایداری محیطی کسب و کار با عملکرد شرکت های کوچک و متوسط با نقش تعدیل گر تکنیک های پیش بینی استراتژیک (مورد مطالعه: شرکت های کوچک و متوسط فعال در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۴	بررسی رابطه سبک تفکر مدیران از طریق متغیر میانجی سرمایه اجتماعی با کارآفرینی سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان سمنان	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۵	بررسی رابطه بین شایستگی های فنی، مالی و مدیریتی پزشکان با میزان تمایل به پذیرش تکنولوژی پزشکی از راه دور از طریق متغیر میانجی دیدگاه پزشکان نسبت به تغییر	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۴

ردیف	عنوان پژوهش	موسسه آموزشی / مقطع	سمت	سال تحصیلی
۱۶	اثر تنهایی کارکنان در سازمان بر پیشرفت شغلی با اثر میانجی حمایت سازمانی ادراک شده (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی شهرستان بروجن)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۷	طراحی مدلی برای ارزیابی و اولویت بندی ریسک های سازمان، ریسک های منابع انسانی و اقدامات استراتژیک منابع انسانی متناظر با استفاده از روش تاپسیس	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵
۱۸	ارائه یک چارچوب مفهومی برای بهبود مستمر با رویکرد درونی سازی الگوهای رفتاری (مورد مطالعه: سازمان های برتر جایزه ملی تعالی سازمانی)	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۳
۱۹	تأثیر استراتژی بازاریابی رابطه ای بر وفاداری مشتریان صنعتی با نقش متغیر تعدیل گر عدالت سازمان	دانشگاه سمنان کارشناسی ارشد	استاد راهنما	۱۳۹۵

ز) مقالات

– مقالات منتشر شده در مجلات علمی – پژوهشی

2/12/2020

alireza moghaddam مقدم علیرضا - Google Scholar Citations



علیرضا مقدم alireza moghaddam

Assistant Professor, Department of Industrial Management, Faculty of Economics, Management and Human resource management
Organizational Behavior
Strategic Implementation

	All	Since 2015
Citations	8	8
h-index	2	2
i10-index	0	0

TITLE	CITED BY	YEAR
Investigating the Role of Organizational Intelligence and Organizational Learning in Explaining the Relationship between Knowledge Management and Organizational Innovation A Zareei, A Moghaddam, S Mehmannaevazan, M Shahryari Quarterly Journal Of Innovation and creativity in human resources 4 (5), 1-32	4	2016
Strategic Alignment between Human Resource Strategy, Business Strategy, and Corporate Culture SIM AARABI, ALIR MOGHADDAM IRANIAN JOURNAL OF MANAGEMENT SCIENCES 2 (8), 103-135	3	2008
Designing a Smart Model for the Compatibility between Job and Job-Holders Based on Talent through Data Analysis علیرضا مقدم محمد سنگی پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی 8 (4), 34-1	1	2017
The relationship between physicians' capabilities and their attitude to change and their willingness to accept telemedicine technology A Moghaddam, M Sharifi Nikabadi, M Kashi Journal of Health Administration 22 (1), 12-25		2019
Directing Human Resource Processes of Defense Organizations through Foresight Approach H AMIRI, A MOGHADDAM JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT RESEARCH 11 (23800621), 57-85		2019
THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CYNICISM ON TENDENCY TO DEVIANT BEHAVIOURS; THE MODERATING ROLE LEADERSHIP STYLE A MOGHADDAM, MM MAHMOUDI JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES IN DEVELOPMENT & EVALUATION 27 (8900336), 73-89		2018
Introduce the Person-Job fitness model According to the Talents(Case Study: Statistics Center of Iran) M Sengi, A Azar, MS Nikabadi, AR Moghaddam PUBLIC MANAGEMENT RESEARCHES 10 (3500388), 5-34		2017
Prioritizing Knowledge Management System Components Related to Empowerment of Personnel (Case Study: Iranian National Tax Administration) A Moghaddam, D Feiz, A Mikaeel International Journal of Humanities and Cultural Studies (IJHCS) ISSN 2356 ...		2016
نقش مدل‌های ذهنی در فرایند تغییر سازمانی (مطالعه موردی یکی از شرکت های تولید کننده کاغذ توشو) محسن رحمانی فتنه علیرضا مقدم فصلنامه علمی مدیریت (مجله علمی) 20 (1)		2008
بررسی عوامل مؤثر بر اثربخشی کارگروهی مقدم علیرضا کفرانی توسعه منابع انسانی		

– مقالات ارائه شده در کنفرانس های ملی و بین المللی

ردیف	عنوان	نوع فعالیت	محل نشر/ ارائه	سال
۱	بررسی ترتیب اثرگذاری مولفه های کیفیت زندگی کاری در میان مدیران شرکت پارس خودرو	تألیف	کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار	آذر ۱۳۹۴
۲	بررسی میزان استفاده از کانال های ارتباطات سازمانی بر مدیریت بحران مطالعه موردی: سازمان های شهرک صنعتی استان سمنان	تألیف	ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت جامع بحران	بهمن ۱۳۹۳
۳	استراتژی توسعه مدیران	تألیف	همایش علمی توانمندسازی کارکنان پلیس	آبان ۱۳۸۹
۴	تعیین شایستگی های محوری سازمان بر مبنای فرایندها و فعالیت های	تألیف	کنفرانس پنجم توسعه منابع	تیر

سال	محل نشر/ارائه	نوع فعالیت	عنوان	ردیف
۱۳۸۸	انسانی		ارزش ساز	
۱۳۸۷	نشریه آموزش هماهنگ (مؤسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی)، شماره ۲۰۱، بهار ۸۷	تألیف	مدل‌های ذهنی؛ ابزاری کارآمد در رهبری نوین	۵
اردیبهشت ۱۳۸۷	کنفرانس چهارم توسعه منابع انسانی	تألیف	بررسی عوامل مؤثر بر اثربخشی گروه کاری	۶